


CRC（治験コーディネーター：看護師）

求人票

2026年4月27日

フリガナ	イリヨウホウジントクシュウカイ コガソウゴウビョウイン					設立年月	2025年7月
病院名	医療法人徳洲会 古河総合病院						
所在地	〒：306-0041 茨城県古河市鴻巣1555番地				経営母体	医療法人	
TEL	0280-48-0283	FAX	0280-48-7913		ホームページ	http://www.kogahosp.jp/	
交通	JR宇都宮線：古河駅より車にて約10分、東北自動車道 館林I.Cより約25分						
フリガナ	ヒガシウエ シンイチ	フリガナ	モンマ エイジ	フリガナ	クラハヤシ ミツハル		
理事長	東上 震一	院長名	門間 英二		事務長名	倉林 光春	
病床数	234床（うち一般：140床、医療療養：54床、回復期：40床）						
CRC数	3名 （2024年1月現在）	職員数	471名 （2024年1月現在）	平均 在院日数	17.1日/月 （2024年1月現在）		
外来患者数	557名/日 （2023年度平均）	手術件数	104件/月 （2023年度平均）	救急件数	239件/月 （2023年度平均）		
診療科目	内科・消化器科・循環器科・小児科・外科・整形外科・脳神経外科・皮膚科 等						
CRCとは	治験・臨床研究・製造販売後調査の支援業務を行います。 治験や臨床研究では、製薬会社の臨床開発モニター（CRA）や、治験を実施する医師【治験（研究）責任医師、治験（研究）分担医師】、各部署（医事課、薬剤科、検査科、（看護部等）と協力して治験・臨床研究を進め、被験者となる患者さんをサポートします。						
主な施設認定基準	2次救急告知病院、日本医療機能評価機構認定病院、急性期一般入院料4（140床） 療養病棟入院基本料1（54床）、回復期リハビリテーション病棟入院料3（40床）						

● 採用条件・勤務体系

採用年月日	随時	募集人員	1名	選考方法	書類選考、面接	既卒採用	可
勤務時間	日勤	8時30分～17時00分（内休憩：60分）			雇用形態	常勤	
	半日勤	8時30分～12時30分 その他：変則勤務有					
休日休暇	4週8休制（年間休日：110日）、リフレッシュ休暇（最大4日）、慶弔等特別休暇 産前産後・育児休業制度、年次有給休暇（入職：3ヶ月後：3日、6ヶ月後：7日）						
応募書類	履歴書（指定様式のもの）、成績証明書、卒業見込証明書						
フリガナ	コバヤシ フミアキ / カワシマ マキ			部署名	総務課		
求人担当者	小林 史明 / 川嶋 真生						

● 給与体系 他

※経験者、別途加算あり

初任給 (大卒)	基本給	調整手当	治験業務手当	合計
	214,300	27,859	5,000	247,159
初任給 (短大・専門卒)	基本給	調整手当	職務手当	合計
	209,400	27,222	5,000	241,622
その他	<p>地域手当（経験3年以上から：10,000円～30,000円）</p> <p>治験業務手当（実務経験1年未満5,000円、2年未満10,000円、3年未満20,000円、4年未満30,000円、5年未満40,000円、5年以上50,000円） ※5年以上の区分は日本臨床薬理学会もしくはSoCRAの認定合格者を対象とする。</p> <p>家族手当（配偶者：16,000円、子：各5,000円、その他：各2,000円）</p> <p>通勤手当（公共交通機関利用：実費、自家用車利用：4,100円～24,500円）</p> <p>住宅手当（～24,000円）、時間外勤務手当、認定資格手当</p> <p>昇給：年1回（4月）、賞与：年2回（7月、12月）</p>			
加入保険	厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険	住居	無	近隣物件をご紹介
車通勤	可 駐車場：無料	食事	有（朝食：250円、昼食・夕食：各300円）	
福利厚生	医療費還付制度、ベネフィットステーション、確定拠出年金（DC）、制服貸与有			
研修制度	グループ内研修、各種認定試験取得の支援をしています。			
特色	今年で開院して20年を迎えます。Anytime with a smile. が当院のキャッチフレーズです。笑顔で接することをモットーに、患者さんそして職員にも優しい病院を運営しています。			
関連施設	通所リハビリセンター、古河総合病院居宅介護支援事業所、訪問介護『四季』 看護小規模多機能ケア『ポプリ』、訪問看護ステーション『はなもも』、 古河徳洲会訪問看護ステーション『けやき』			



医療法人徳洲会 古河総合病院